

POLICY ANTICONCUSSIONE E ANTICORRUZIONE

La presente Politica è stata redatta da **LUIBER**, in conformità alla Politica aziendale sull'impegno verso il rispetto degli standard di certificazione richiesti dal Responsible Council Jewellery (RCJ), in virtù del fatto che la stessa persegue obiettivi di denuncia ed eliminazione di tutte le pratiche non conformi ed in contrasto con lo standard certificativo.

LUIBER adotta una policy che non ammette nessuna forma di tangente o di corruzione.

Questa policy definisce gli standard di comportamento che ci aspettiamo vengano mantenuti per ridurre il rischio di corruzione, inclusi i requisiti interni da soddisfare per la gestione di omaggi e ospitalità ricevuti e offerti e che coinvolgono terze parti.

La nostra prassi prevede l'osservanza delle disposizioni delle norme Italiane, Europee, Internazionali e di tutte le altre leggi contro le tangenti e la corruzione vigenti nei paesi in cui operiamo.

Perciò:

- le persone che lavorano per LUIBER non promettono, pagano, offrono tangenti;
- esse non devono mai richiedere o accettare una tangente;
- tutto il personale di LUIBER aderisce agli standard contenuti nelle linee-guida AnticoncuSSIONE e Anticorruzione, nelle linee-guida su Omaggi e Ospitalità e nella Policy sui Conflitti d'Interesse di LUIBER;
- nessuno verrà retrocesso o in alcun modo penalizzato, né subirà conseguenze negative per aver rifiutato di pagare o ricevere tangenti, nemmeno se il rifiuto risultasse nella perdita di opportunità commerciali per la società e/o per aver segnalato attività volte a favorire tali pratiche.

La direzione, con la sottoscrizione del presente documento ha approvato all'unanimità questi principi, che vengono applicati in tutti i Paesi in cui operiamo, indipendentemente dagli usi e dalle pratiche locali.

Campo di applicazione:

La presente policy si applica a chiunque lavori, ovunque nel mondo, per LUIBER. Vi rientrano tutti i collaboratori, indipendentemente dalla tipologia di contratto di lavoro, oltre ai funzionari e qualsiasi altro rappresentante della società.

LUIBER richiede ai terzi che forniscono servizi per suo conto o in suo nome, di attenersi a tutte le disposizioni delle leggi locali contro la corruzione in ogni rapporto commerciale con, o in nome di e può richiedere inoltre a terzi di conformarsi a questa policy e alle linee-guida ad essa correlate in tutti i loro rapporti commerciali con, o in nome di.

Offerta di tangenti e corruzione:

Per 'offerta di tangente' si intende la promessa, la proposta, la concessione, la richiesta o l'accettazione di un vantaggio allo scopo di indurre a o ricompensare un comportamento inappropriato.

- Il vantaggio può essere un beneficio di qualunque tipo o qualcosa che abbia un valore, effettivo o percepito, per la persona cui viene offerta la tangente - non deve trattarsi necessariamente di una somma di denaro.
 - Il comportamento inappropriato è un comportamento illegale, disonesto oppure una violazione degli obblighi professionali.
-

La tangente può essere offerta direttamente o tramite un terzo. L'offerta di una tangente è comunque da considerarsi un reato, anche se la tangente viene rifiutata o non sortisce l'effetto desiderato.

Per corruzione si intende l'abuso della propria posizione all'interno della nostra azienda, o l'abuso da parte di terzi del potere o della posizione derivante dal ruolo che ricoprono, al fine di ottenere un vantaggio personale, inducendo altri ad agire contro i propri doveri. Ciò può derivare da un conflitto d'interessi fra gli affari privati del singolo e il ruolo da questi svolto.

Tangenti e corruzione possono coinvolgere sia il settore pubblico sia quello privato. Particolare cautela è tuttavia necessaria quando si ha a che fare con i funzionari pubblici (ad es. un funzionario governativo o un dipendente di un'azienda statale, come una linea aerea nazionale o un operatore postale nazionale), poiché le leggi riferite a questi ultimi sono più severe.

I pagamenti facilitanti (noti anche come 'bustarelle' o 'mazzette') sono pagamenti o omaggi non ufficiali di valore limitato fatti a funzionari pubblici affinché svolgano i loro compiti o ne velocizzino lo svolgimento. Tali pagamenti includono ad esempio i pagamenti non autorizzati fatti in favore di funzionari di polizia o per velocizzare lo sdoganamento di merce o i controlli sul luogo di lavoro in materia di salute e sicurezza oppure per ottenere un permesso, una licenza o un visto. I pagamenti agevolanti sono tangenti e sono illegali.

La nostra azienda può essere ritenuta responsabile in caso di corruzione perpetrata ovunque nel mondo da chiunque fornisca servizi o operi con nostro conto. Possono quindi essere inclusi il personale a contratto, i partner commerciali, i fornitori, gli appaltatori (ad esempio, le aziende esterne con cui è stato stipulato un contratto per la fornitura di un servizio specifico) (e in alcuni casi i subappaltatori), i terzi intermediari come ad es. gli agenti di commercio, e i consulenti, così come qualunque dipendente.

Tangenti e corruzione

Chiunque deve seguire standard di comportamento che riducano al minimo il rischio di corruzione per LUIBER.

Tutte le nostre interazioni con funzionari pubblici o con soggetti e aziende private devono essere aperte, trasparenti e condotte in maniera adeguata, in linea con i nostri processi aziendali. Ciò garantirà che non si verifichino casi di tangenti o corruzione ed eviterà di creare l'impressione o di suggerire che ci stiamo comportando in modo inappropriato.

Si deve:

- ottemperare alle indicazioni di questa policy e a qualsiasi altra disposizione supplementare emessa da questa società di appartenenza;
- adottare misure ragionevoli per assicurarsi che l'agenzia, l'intermediario o qualsiasi altro partner commerciale con cui si voglia trattare sia onesto e si possa ragionevolmente ritenere non incline ad accettare tangenti;
- tenere documentazione e registri corretti, completi e precisi;
- ricorrere sempre ai canali commerciali approvati per effettuare i pagamenti e non utilizzare mai contanti o conti off-shore;
- segnalare eventuali situazioni dubbie alla direzione aziendale.

Non si deve:

- promettere, offrire o dare una tangente di alcun tipo, né direttamente né tramite un terzo, come ad es. un agente o un fornitore;
- richiedere o accettare una tangente di alcun tipo, né direttamente né tramite terzi
- fare pagamenti facilitanti per conto di LUIBER o dare l'impressione che l'azienda faccia tali pagamenti;
- consentire a un interesse privato di influenzare il vostro lavoro per LUIBER o evitare di rivelare il collegamento a una persona o azienda con cui intratteniamo rapporti commerciali;
- utilizzare la vostra posizione ufficiale all'interno dell'azienda per un vantaggio personale.

In caso di dubbi sul fatto che qualcosa possa considerarsi o meno una tangente o sull'appropriatezza di un'azione, siete tenuti a rivolgervi alla direzione.

Omaggi e ospitalità

Se offrite o accettate omaggi, ospitalità, inviti a spettacoli o eventi, donazioni a titolo di beneficenza o sponsorizzazioni per incoraggiare o ricompensare un comportamento inappropriato - ciò potrebbe essere considerato una forma di tangente. In questa categoria rientrano anche gli eventuali omaggi o ospitalità offerti al vostro partner o a un vostro parente in relazione ad attività. Le nostre linee-guida relative a Omaggi e Ospitalità illustrano chiaramente ciò che è ragionevole e appropriato al riguardo.

Si deve:

- seguire le procedure per l'approvazione e la registrazione degli omaggi e dell'ospitalità, delle donazioni per beneficenza e delle sponsorizzazioni all'interno di LUIBER.
- informare immediatamente la direzione nel caso in cui vengano offerti a voi (o al vostro partner o a un vostro parente) un omaggio, una mancia o ospitalità e il donatore lasci intendere di aspettarsi qualcosa in cambio. Non accettate l'offerta poiché potrebbe trattarsi di una tangente.

Non si deve:

- richiedere alcun omaggio a un singolo o a un'azienda con cui LUIBER intrattiene rapporti commerciali;
- offrire o accettare omaggi, ospitalità, donazioni per beneficenza o sponsorizzazioni al fine di influenzare una decisione o per nascondere una tangente
- offrire o accettare omaggi in denaro contante o equivalente, come ad es. azioni, buoni omaggio o voucher;
- offrire o accettare omaggi o ospitalità che non siano consentiti da LUIBER;
- fare alcun tipo di donazione a fini politici per conto di LUIBER, in denaro o in natura (ad es. utilizzo gratuito di locali di proprietà dell'azienda).

La domanda principale da porsi è la seguente: 'Mi aspetto che il rapporto commerciale venga impropriamente influenzato a seguito dell'omaggio, dell'offerta di ospitalità, della donazione o della sponsorizzazione in questione?'

Se la risposta fosse 'sì', potrebbe trattarsi di un'offerta di tangente, quindi evitate di procedere. Se non siete sicuri se offrire o accettare un omaggio o dell'ospitalità, siete tenuti a rivolgervi alla direzione aziendale.

Conseguenze:

Secondo la legge Italiana, la corruzione e l'offerta di tangenti costituiscono un reato. In caso di verdetto di colpevolezza, si rischia la detenzione e sanzioni pecuniarie, anche per l'azienda, stabilite dal D.Lgs 231/01. Sono inoltre previste gravi sanzioni interdittive per l'azienda, incluse richieste di risarcimento da parte di terzi e il divieto di partecipazione a gare d'appalto pubbliche o addirittura la chiusura dell'azienda per periodi più o meno brevi. L'osservanza da parte vostra dei principi enunciati nella presente policy e di tutte le normative applicabili relative a tangenti e corruzione è perciò essenziale per tutelare sia voi sia per LUIBER.

Ciascuno ha l'obbligo personale di seguire le disposizioni di questa policy. Le eventuali violazioni verranno trattate come una questione disciplinare e potranno dar luogo ad azioni disciplinari, secondo il codice disciplinare stabilito nel CCNL applicato. LUIBER ha la facoltà di denunciare le eventuali violazioni alle autorità competenti.

Laddove un partner commerciale non rispetti le disposizioni della presente policy, LUIBER ha la facoltà di interrompere il rapporto commerciale con tale partner.

La Direzione si augura di ottenere, da tutto il personale, e dalle parti interessate, il massimo contributo nella individuazione e repressione di tali pratiche, nella convinzione che la qualità dell'operato dell'organizzazione, sia raggiungibile solo grazie all'impegno di tutti coloro che operano nell'impresa e per l'impresa.

La presente Politica Aziendale viene diffusa a tutti i livelli dell'Organizzazione e a chiunque sia interessato, inoltre viene resa accessibile al pubblico tramite il sito internet <http://www.luiber.it/>

LUIBER incoraggia la segnalazione, da parte del suo personale e da parte di tutti i suoi partner commerciali, di qualsiasi pratica scorretta che possa essere considerata come corruttiva; mette a disposizione canali di segnalazione verso l'organizzazione stessa, che si adopererà per trasmettere i contenuti alle autorità competenti; dichiara che le eventuali segnalazioni avranno l'effetto di assoluta preservazione della riservatezza del segnalante, oltre che del soggetto segnalato, secondo i principi della normativa L. 179/2017.

Nel caso si desideri fare una segnalazione in merito a quanto definito dalla presente si potrà contattare direttamente la Direzione Aziendale ai seguenti indirizzi:

LUIBER S.R.L., Via Pievan Landi, 22, 52100 Arezzo

info@luiber.it

Arezzo, 12/07/2022

La Direzione

LUIBER s.r.l.
Via Pievan Landi, 22 - 52100 AREZZO
Tel. 0575 966265 - Fax 0575 966201
RIVA 00314760513